

Société

## Pierre-Yves Gomez "Il faut redonner du sens au travail"

FIDELIN Benoît

**Directeur, à Lyon, de l'Institut français de gouvernement des entreprises, il vient de publier un livre détonnant\* qui appelle à repenser complètement la question du travail.**

Le travail est-il vraiment un besoin pour l'homme ?

Oui. Il lui permet d'exercer ses talents, ses compétences, d'être utile et de donner du sens à ses actes. L'homme diffère de l'animal parce qu'il transforme son environnement pour le rendre plus fécond, plus sûr, plus beau. C'est cet effort que l'on appelle le travail. Les paysages que nous admirons témoignent autant de la beauté de la nature que du travail de l'homme. Toute communauté se construit parce qu'on y travaille ensemble. C'est le cas d'une famille, d'une association, d'une entreprise ou d'une nation. Il existe bien des façons de travailler, mais cela construit toujours du « vivre-ensemble ».



Pourtant, vous affirmez que le travail est en crise...

Ce n'est pas le travail qui est en crise, mais seulement le travail salarié. Car il ne s'arrête pas avec la retraite ou à la porte de l'usine : on travaille plus que jamais dans les associations, les communautés, ou à la maison ! 66 % du travail associatif bénévole est effectué par des retraités, soit l'équivalent de 600000 emplois ! En revanche, le travail salarié n'est plus synonyme d'épanouissement et de libération, mais d'angoisse. Les entreprises, toujours plus grandes et anonymes, produisent sur des marchés de plus en plus mondiaux et compétitifs. Tout cela pousse à ériger des normes et des règles, à contrôler et intensifier le rythme de travail pour accroître la performance individuelle. Du coup, le travail perd en qualité, devient éprouvant. Comme tout effort devient insupportable quand on n'a plus le sentiment qu'il est utile, les salariés vont chercher ailleurs le sens du travail, au travers d'activités dans lesquelles ils peuvent s'épanouir vraiment.

Avec quelles conséquences ?

Plus le travail en entreprise devient contraignant et absurde, plus on cherche à travailler à son rythme, avec intelligence. D'où l'engouement pour le travail indépendant. Du coup, de nouvelles communautés se forment sur Internet entre voisins, entre clients et agriculteurs, fondées sur la proximité, le partage, l'échange direct de services, de compétences. Une économie non marchande est en train de naître, avec de nouvelles façons de travailler. Propos recueillis par Benoît Fidelin

Donner le goût du travail, c'est vital !

Tel est le thème des Entretiens de Valpré qui, depuis 2002, réunissent

à Lyon cadres et chefs d'entreprise pour un partage d'expériences à la lumière de la doctrine sociale de l'Église. Au programme cette année :

- Le 3 octobre à 18 heures, à l'Institut catholique de Lyon, conférence de Pierre-Yves Gomez et débat.

- Le 4 octobre, au centre de Valpré, à Écully, à partir de 9 heures, tables rondes, entretiens et ateliers sur les sujets suivants : Église, économie, social et entreprise, quoi de neuf ? Le goût du travail en entreprise doit-il s'apprendre à l'école ? Comment transmettons-nous notre passion du travail ?

Rens. : 0144414038, 0650148295 ou [organisation@entretiensdevalpre.org](mailto:organisation@entretiensdevalpre.org) Internet : [www.entretiensdevalpre.org](http://www.entretiensdevalpre.org)  
(<http://www.entretiensdevalpre.org>)

© 2016 Pèlerin. Tous droits réservés.

Numéro de document : news·20160929·PEL·assignment\_90505

Ce certificat est émis à **EMLYONB\_1** à des fins de visualisation personnelle et temporaire.

Date d'émission : **2016-09-30**

Le présent document est protégé par les lois et conventions internationales sur le droit d'auteur et son utilisation est régie par ces lois et conventions.